

RESPONSABILIDADE SOCIAL

Nós da NAJ Metalúrgica adotamos **Boas Práticas de ESG** e zelamos pela saúde e segurança dos nossos colaboradores em suas atividades e nas relações de trabalho, adotamos diversos meios para tornar o ambiente mais prazeroso, harmônico e descontraído, sem deixar de lado toda responsabilidade e compromisso que o trabalho exige.

Ações de Engajamento e Capacitação

Nós da NAJ Metalúrgica idealizamos alguns projetos em prol dos nossos colaboradores.

Adotamos a prática do **Programa de “Aniversariante do Dia”**, onde é promovida uma comemoração no café da tarde para o aniversariante do dia com a participação de todos.

Desenvolvemos um **Programa de Venda de Sucata de Aço**, onde toda **verba é revertida para os funcionários** a fim de promover confraternizações mensais.

Contamos com um **refeitório e um ambiente harmônico de trabalho**, sem discriminação de credo, cor, idade, gênero, idealização religiosa, visando a pluralidade, ambiente diverso e inclusivo.

Dispomos um **mural informativo e elucidativo**, com informações pertinentes, incentivos de economia e utilização adequada de água e energia elétrica, assim como **orientações de Boas Práticas Ambientais**, de convívio, mensagens motivacionais periódicas e **ESG**.

Capacitação e Segurança

Valorizamos e incentivamos o **crescimento de nossos colaboradores, fornecendo capacitação interna** para crescimento pessoal e profissional.

Zelamos pela saúde e segurança dos colaboradores em suas atividades e nas relações de trabalho. Os Colaboradores devem respeitar às políticas e as normas de segurança e saúde direcionadas para cada área e função, assim como uso de EPI fornecido pela empresa, cumprindo regras e procedimentos.

Os Colaboradores internos que identificarem qualquer situação que ameace a sua integridade física, de colegas ou de terceiros, no ambiente de trabalho, deverão comunicar imediatamente o gestor e a **área de Segurança do Trabalho**.

Proibição de Trabalho forçado ou Infantil

Trabalho Infantil: Não aceitamos nem empregamos mão de obra infantil. Lugar de criança é na escola.

Trabalho análogo à Escravidão: Não toleramos o trabalho forçado, involuntário, escravo ou análogo à escravidão, bem como a exploração ilegal de mão de obra imigrante ou refugiada.

Prevenção de Assédio Moral ou Sexual

A NAJ Metalúrgica proíbe qualquer tipo de situação de assédio moral ou abuso físico e sexual, sanção corporal, humilhação, falta de respeito, constrangimento, ofensa, ameaça, violência ou qualquer outro tipo de agressão decorrente de contato físico, verbal, por meio eletrônico ou escrito, que seja abusivo, humilhante ou intimidador.

Contamos com canais seguros de denúncias amplamente divulgados em nossa empresa.

Inclusão e Diversidade

Nós da NAJ Metalúrgica estamos de portas abertas à diversidade e inclusão. Agimos com cortesia, respeito e comportamento não discriminatório, zelando pelos usos e costumes, diferenças culturais, identidade de gênero, cidadania, PCD, situação social, opções políticas e religiosas de outras pessoas.

Mais de 50% das cotas societárias são compostas por mulheres, além disso, contamos com um quadro feminino em nossa equipe de colaboradores.

O respeito começa em nossas atitudes, e onde há respeito, não há preconceito.